

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Akuntansi PT. Jamu Air Mancur
Karanganyar)**



SKRIPSI

Disusun Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh :

NAOFAL YUDHA PRATAMA
B 200120159

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2017

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

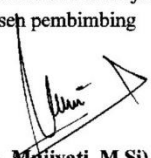
**(Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Akuntansi PT. Jamu Air Mancur
Karanganyar)**

SKRIPSI

Oleh:

NAOFAL YUDHA PRATAMA
B 200120159

Telah diperiksa dan disetujui oleh
Dosen pembimbing


(Dra. Mulyati, M.Si)
NIK. 612/061010641

PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Akuntansi PT. Jamu Air Mancur
Karanganyar)**




UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

Yang ditulis oleh:

NAOFAL YUDHA PRATAMA
B 200120159

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Jum'at, 28 Oktober 2016
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji

1. Dra. Mujiyati, M. Si ()
(Ketua Dewan Penguji)
2. Dra. Nursiam, Ak. MH. ()
(Anggota 1 Dewan Penguji)
3. Drs, Muhammad Abdul Aris, M.Si. ()
(Anggota 2 Dewan Penguji)

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, SE, M.Si)
NIP. 6642/0627016801



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NAOFAL YUDHA PRATAMA**
NIM : **B 200 120159**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (Studi Empiris Pada
Karyawan Bagian Akuntansi PT. Jamu Air Mancur
Karanganyar)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 8 Oktober 2016

embuat Pernyataan



(NAOFAL YUDHA PRATAMA)

B200120159

MOTTO

“Barang siapa yang bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhannya itu adalah untuk dirinya sendiri”

(Q.S. Al-Ankabut/29 : 6)

“Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu. Dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyuk”.

(Q.S. Al-Baqarah/2 : 45)

“sifat seseorang yang berilmu tinggi adalah merendahkan hati kepada manusia dan takut kepada Allah”

(Nabi Muhammad SAW)

“Ilmu pengetahuan bisa didapat di mana saja. Dimanapun bisa kau peroleh, maka raihlah itu”

(3 Idiot)

“Apapun situasinya tetaplah optimis, selalu memandang kedepan, dan jangan sampai pikiran burukmu menguasai dirimu ”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur dan rendah hati, karya ini kupersembahkan untuk:

- ❖ Allah SWT yang selalu melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga skripsi ini terselesaikan
- ❖ Ayah dan Ibu tercinta, terima kasih atas motivasinya baik secara moral dan materiil, serta doa yang tiada henti.
- ❖ Kepada adik ku yang memberi semangat saya dalam menyusun skripsi
- ❖ Kepada teman-teman Himapae yang selalu memberikan semangat kepada saya Herfin, Zacky, Faudzan, Fajar, Zuknan, Hendrik, Angga, widhy, Chrisma,
- ❖ Teman-teman kelas D angkatan 2012 dan Fakultas Akuntansi UMS angkatan 2012 yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.
- ❖ Penulis skripsi ini saya persembahkan kepada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Akuntansi dan Almamater Universitas Muhammadiyah Surakarta.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Akuntansi PT. Jamu Air Mancur Karanganyar)** ” sebagai salah satu tugas akhir untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar sarjana Ekonomi Prodi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini, penulis tidak lepas dari bantuan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah membantu baik secara moril maupun materil sehingga terselesaikan skripsi ini. Oleh karena itu penulis dengan kerendahan hati mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Zulfikar, SE, M.Si selaku ketua Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Dra. Mujiyati, M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menjadi pembimbing bagi penulis dalam menyusun skripsi.
4. Bapak Dr. Fatchan Achyani, SE, M.Si. selaku pembimbing akademik yang selalu mengarahkan bimbingan bagi penulis.

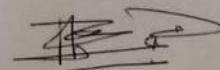
5. Seluruh Dosen dan Staf karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta, terima kasih atas segala bentuk bantuannya.
6. Terutama kepada Ayah dan Ibu tercinta yang telah memberikan hembusan doa disetiap nafasnya, terima kasih atas segalanya.
7. Seluruh keluarga besarku yang selalu memberikan dorongan, motivasi dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Terima kasih kepada PT. Jamu Air Mancur yang telah mengijinkan dan membantu dalam pengambilan data sehingga dapat terselesaikan.
9. Teman-temanku jurusan akuntansi tahun angkatan 2012 yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan baik dalam segi penulisan maupun penyajiannya. Untuk itu, segala saran dan kritik yang membangun semoga dapat berguna untuk perbaikan karya selanjutnya. Penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca serta bagi teman-teman yang masih menyelesaikan studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta serta tugas akhir ini semoga bisa menjadi awal kesuksesan bagi penulis pada langkah selanjutnya. Amin

Wassalamualaikum, Wr, Wb.

Surakarta, 8 Oktober 2016

Penulis



NAOFAL YUDHA PRATAMA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. KINERJA	9
1. Pengertian	9
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	9
3. Persyaratan Penilaian Kinerja	10
4. Kriteria Pengukuran Kinerja	12
B. KOMPENSASI	13
1. Pangertian	13
2. Jenis-jenis Kompensasi	14

3. Tujuan dan Pentingnya Kompensasi	15
4. Karakteristik Kompensasi	17
5. Sistem dan Waktu Pembayaran Kompensasi	18
6. Asas Dalam Kompensasi	19
C. MOTIVASI KERJA	20
1. Pengertian	20
2. Aspek Motivasi	20
3. Tujuan Motivasi	21
4. Asas-Asas Motivasi	22
5. Jenis-Jenis Motivasi	23
6. Metode-Metode Motivasi	23
7. Model-Model Motivasi	24
8. Teori Motivasi	25
D. LINGKUNGAN KERJA	26
1. Pengertian	26
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	27
3. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	28
E. PENELITIAN TERDAHULU	29
F. KERANGKA PENELITIAN	32
G. PENGEMBANGAN HIPOTESIS	32
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. JENIS PENELITIAN	35
B. POPULASI DAN SAMPEL	35
C. JENIS DAN SUMBER DATA	36
D. VARIABEL PENELITIAN DAN PENGUKURAN	36
1. Variabel Dependen	37
2. Variabel Independen	37
3. Skala Pengukuran	39
E. METODE ANALISIS DATA DAN PENGUJIAN HIPOTESIS	40
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	46
A. GAMBARAN UMUM PENELITIAN	46

B. KARAKTERISTIK RESPONDEN	46
C. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	48
1. Pengujian Statistik Deskriptif	48
2. Pengujian instrumen penelitian.....	50
3. Uji Asumsi Klasik	52
4. Uji Hipotesis	54
D. PEMBAHASAN	59
BAB V PENUTUP	61
A. KESIMPULAN	61
B. KETERBATASAN	62
C. SARAN	62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel IV .1 Karakteristik responden Berdasarkan jenis kelamin.....	46
Tabel IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Menurut Pendidikan Terakhir.....	47
Tabel IV.4 Statistik Deskriptif.....	48
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	59
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	50
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	51
Tabel IV.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	51
Tabel IV.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	52
Tabel IV.10 Hasil Uji Normalitas.....	53
Tabel IV.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	53
Tabel IV.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	54
Tabel IV.13 Hasil Analisis Koefisien Regresi Berganda.....	55
Tabel IV.14 Hasil Uji t Hipotesis.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Kerangka Pemikiran	32
-------------	--------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat-surat Pendukung Penelitian

Lampiran 2. Kuesioner

Lampiran 3. Tabulasi Data

Lampiran 4. Hasil Data SPSS

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Studi empiris pada karyawan bagian akuntansi PT. Jamu Air Mancur Karanganyar. Metode sampling dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh. Jumlah seluruh responden yang berpartisipasi adalah sebesar 44 karyawan.

Analisis data menggunakan analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan aplikasi SPSS 17. Berdasarkan hasil ini menunjukkan bahwa variabel Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci: kompensasi, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Compensation, Work Motivation and Work Environment on Employee Performance. The empirical study on the employees of the accounting department of PT. Jamu Air Mancur Karanganyar. The sampling method in this study using saturated sample. The total number of respondents who participated were at 44 employees.

Analyzed using Multiple Linear Regression using SPSS 17. Based on these results show that the variable compensation, motivation, and the Working Environment influence on employee performance.

Keywords: compensation, work motivation, work environment, and employee performance.